Talentezirkel

Ein Lernangebot zur Berufswahlkompetenz

und Persönlichkeitsentwicklung

CJD Jugenddorf Offenburg
PROFIL AC
Zähringerstraße 47
77652 Offenburg
Ansprechpartnerin: Dipl.-Psych. Daniela Meiser
Tel. 0781/7908-271
profilac@cjd.de
www.cjd-offenburg.de
www.profil-ac.de

Projektlaufzeit: 2011-2014

Individuell und stärkenorientiert

Die Basis für beruflichen und persönlichen Erfolg ergibt sich durch die Kombination aus dem, was Menschen am besten können, was ihren Interessen entspricht und der entsprechenden Arbeit. Jeder Mensch bringt ganz bestimmte Talente mit, die es ermöglichen, Dinge mit Spaß, Freude und erfolgreich zu tun – trotz großer Anstrengungen und Herausforderungen.

Gerade deshalb wird es in der heutigen Arbeitswelt immer wichtiger, folgende Fragen beantworten zu können: „Was kann und möchte ich?“ und „Welcher berufliche Weg könnte für mich richtig sein?“. Hier setzt der Talentezirkel als ein ganzheitliches Instrument zur individuellen Förderung und Entwicklung der Berufswahlkompetenz, und damit auch der Persönlichkeitsentwicklung an.

Ziel ist es, dass die Schüler/innen durch eine praktische und stärkenorientierte Erprobung ihre individuellen Talente erfahren, erleben und reflektieren, um in ihrer persönlichen Entwicklung unterstützt und in ihrer beruflichen Orientierung gefördert zu werden.

Die Schüler/innen lernen bekannte und unbekannte Talente aus allen Berufs- und Lebensbereichen kennen. In der Auseinandersetzung mit den eigenen Talenten erfahren sie, was sie wollen und was sie können. Eine Passung von Interesse und Leistungsfähigkeit wird hergestellt.

Dazu stehen mehr als 50 Übungen in 6 Bereichen zur Verfügung, welche auf einer Lernplattform des Kultusministeriums Baden-Württemberg bereitgestellt sind.

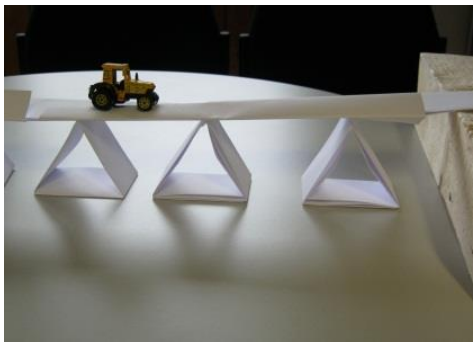
Im praktischen Ausprobieren, in der Erfahrung und Erprobung der Talente, entdecken die Schüler/innen sich und ihre eigenen Möglichkeiten und generieren in Folge der individuellen Auseinandersetzung mit den eigenen Talenten ein

Der Referent

Stephan Lung

Diplom Pädagoge, Betriebs- und Medienpädagogik

Er ist im CJD Jugenddorf Offenburg in der Abteilung PROFIL AC im Team Kompetenztraining als Trainer und Konzeptentwickler tätig.



Bereich Forschen:
Übung „Autobrücke“

Bereich Forschen:
Übung „Kleidungsstück“

ESF Chancen fördern – Europäischer Sozialfonds in Baden-Württemberg – Europäische Union
Bundesagentur für Arbeit – Regionaldirektion Baden-Württemberg
Bildung, die allen gerecht wird – Das Bildungsland
Baden-Württemberg – Ministerium für Kultus, Jugend und Sport

positives Selbstbild. Die Schüler/innen erfahren Anerkennung, erleben persönliche Erfolge und erhalten Rückmeldungen von Mitschüler/innen, Lehrkräften, externen Partnern – wie Firmenvertreter/innen und Berufsberater/innen – und stellen konkrete Handlungspläne zum weiteren Verlauf ihrer beruflichen Orientierung auf. Diese helfen ihnen dabei, eine fundierte Entscheidung für ein Praktikum, eine Ausbildung oder geeignete weiterführende Schule zu treffen.

Bereich Machen: Übung „Eierbecher aus Draht“
Material, Durchführung, Ergebnis und Selbstreflexion.

Der Bildungspartner

Das CJD ist eines der größten Bildungs- und Sozialunternehmen in Deutschland. Es bietet jährlich 155.000 jungen und erwachsenen Menschen Orientierung und Zukunftschancen. Sie werden von 9.500 haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden an über 150 Standorten gefördert, begleitet und ausgebildet. Grundlage ist das christliche Menschenbild mit der Vision „Keiner darf verloren gehen!“.

Seit seiner Gründung im Jahre 1947 sucht das CJD nach immer neuen Möglichkeiten, Menschen auf ihrem Lebensweg zu unterstützen. Vor allem jungen Menschen sollen beim Übergang von der Schule in den Beruf Chancen eröffnet werden.

Im CJD Jugenddorf Offenburg wurde die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC konzipiert und wird hier mittlerweile seit mehr als zehn Jahren kontinuierlich weiterentwickelt. Gemeinsam mit dem Kooperationspartner MTO Psychologische Forschung und Beratung GmbH wurde die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC in Baden-Württemberg, Niedersachsen und Sachsen in verschiedenen Schularten sowie für Bildungsträger entwickelt und eingeführt.

Das CJD Offenburg umfasst Ausbildungswerkstätten, verschiedene Schulen und begleitetes Wohnen.

Jedes Talent wird im Talentezirkel durch ein Symbol repräsentiert.

Die Trainingsprinzipien

Gruppenselbststeuerung:

Die Dynamik in der Gruppe bestimmt das Geschehen, nicht die Lehrkraft.

Prinzip der Freiwilligkeit:

Die Lehrkraft kann ermutigen und motivieren, muss aber jederzeit eine Entscheidung der Schüler/innen ernst nehmen.

Aktion-Reflexion-Transfer:

Um einen Transfer der Lernerfahrungen in Schule, Beruf und Privatleben zu ermöglichen, muss ein Bezug zum Alltag hergestellt werden.

ESF Chancen fördern EUROPÄISCHER SOZIALFONDS IN BADEN-WÜRTTEMBERG EUROPÄISCHE UNION
Bundesagentur für Arbeit Regionaldirektion Baden-Württemberg
Bildung, die allen gerecht wird Das Bildungsland
Baden-Württemberg MINISTERIUM FÜR KULTUS, JUGEND UND SPORT